Declaratoria No Discriminación y Acoso

Declaramos

- 1) En El Puerto de Liverpool nuestras políticas prohíben cualquier forma de discriminación, maltrato, violencia, segregación o acoso hacia nuestros colaboradores en todas nuestras unidades de negocio y centros de trabajo.

Nuestras políticas abordan entre otros, los siguientes aspectos:

- Apariencia física
- Cultura
- Discapacidad
- Idioma
- Sexo
- Edad
- Condición social, económica, sanitaria o jurídica
- Embarazo
- Estado civil
- Religión
- Opiniones
- Origen étnico o nacional
- Preferencias sexuales
- Estatus de inmigración

- 2) Las violaciones de la política de Igualdad, Diversidad y No Discriminación conllevan medidas disciplinarias que van desde una retroalimentación por escrito hasta la terminación de la relación laboral, conforme a la legislación vigente y con un enfoque prioritario en la igualdad, diversidad y no discriminación (ver Política de Medidas Disciplinarias).
- 3) Nos oponemos a toda forma de violencia que amenace la salud, integridad y dignidad de cualquier individuo. Prohibimos explícitamente todo tipo de violencia o acoso sexual, independientemente de si es verbal, electrónico, físico u otra forma, según definido en nuestra "Guía: Acoso Sexual".
- 4) Estas sanciones tienen como objetivo mitigar y corregir comportamientos que no se alineen con la cultura y los valores de nuestra organización.
- 5) Hacemos hincapié en la importancia de denunciar con prontitud cualquier caso de incumplimiento o violación ética a través de nuestros canales jerárquicos, como jefes y oficinas de Recursos Humanos. Además, colaboradores, proveedores o clientes que sean testigos o víctimas de situaciones contrarias a nuestros valores pueden utilizar nuestra Línea Ética a través de múltiples canales oficiales como el sitio web, correo electrónico, WhatsApp o línea telefónica gratuita.
- 6) Promovemos estas prácticas a través de sesiones de capacitación para directivos, personal ejecutivo y general de los distintos negocios de El Puerto de Liverpool, centradas en la prevención de discriminación, violencia y acoso en el entorno laboral. Estas sesiones son esenciales para nuestro compromiso con la integridad y el cumplimiento, reafirmando nuestra dedicación a crear un ambiente laboral respetuoso e inclusivo.